

中共苏州大学委员会

苏大委办〔2021〕3号

关于转发《苏州大学关心下一代工作委员会 2021年工作要点》的通知

各党委、党工委，校党委各部门：

现将《苏州大学关心下一代工作委员会 2021 年工作要点》转发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

特此通知。



苏州大学关心下一代工作委员会

2021年工作要点

2021年，校关工委工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，遵循习近平总书记关于做好关心下一代工作重要指示和对“十四五”时期教育工作提出的新要求，以立德树人为根本任务，围绕学校改革发展中心工作，积极配合，着力抓好青年师生思想道德品质和思想政治建设，全面关心青年师生健康成长，深入推进关工委优质化建设，坚持高质量发展、创新性工作、优质化服务，为推进学校“双一流”建设贡献力量，以新的成绩庆祝中国共产党成立100周年。

一、加强学习，提高政治站位把握工作方向

1. 进一步提高思想认识。深入学习习近平总书记关于做好关心下一代工作重要指示，认真学习党的十九届五中全会精神和习近平总书记对“十四五”时期教育工作提出的新要求，认真学习中共中央国务院《新时代爱国主义教育实施纲要》等重要文件精神，提高政治站位，牢牢把握立德树人根本任务。校院（部）两级关工委在职领导要带头学，工作团队要重点学，做到学习有高度、宣传有广度、研究有深度、落实有力度，进一步增强责任感、使命感，坚持服务青年师生的正确方向，为青年师生健康成长多做贡献。

2. 进一步抓好学习培训。校院（部）两级关工委要结合实际，多形式、有重点、分层次抓好学习培训。继续举办全校关工委骨干培训班，进一步统一思想、凝聚共识、明确任务、推广经验，深化提升。坚持学以致用，努力把学习成果转化为推动关工委工作创新发展的具体举措。

二、夯实基础，扎实推进关工委优质化建设

3. 进一步学习贯彻落实省委教育工委、省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号）。要深化对文件的学习领会，从认识上进一步理解优质化，从思想上进一步重视优质化，从行动上进一步推进优质化。

继续抓好关工委常态化建设成果巩固提高工作。牢固树立“关工委常态化建设永远在路上”的意识，继续开展二级关工委常态化建设巩固提高奖评审表彰活动，不断研究解决常态化建设巩固提高过程中出现的新情况、新问题，为优质化建设夯实基础。

4. 扎实推进关工委优质化建设工作。按照省教育厅办公室《关于印发市、县（市区）教育局和高校关工委优质化建设工作基本要求的通知》（苏教办关〔2019〕2号），及校党委《苏州大学关于推进关工委优质化建设工作的实施意见》（苏大委〔2019〕108号）从学校、学院（部）两个层面深入梳理，对标补差，全面整改建设，同步扎实推进优质化创建各项工作。

5. 坚持“党建带关建”工作机制。贯彻落实省委组织部、省委老干部局和省关工委《关于完善和落实“党建带关建”工作

机制的意见》（苏组通〔2019〕39号）及省教育厅、省财政厅《关于进一步完善教育系统关心下一代工作长效机制的通知》（苏教财〔2009〕57号、苏财教〔2009〕147号）等文件精神，结合学校实际，为优质化建设提供条件保障。

三、培根铸魂，深入开展社会主义核心价值观教育

6. 积极配合学校党政部门开展各种形式的社会主义核心价值观教育。加强讲师团建设，依托“五老”资源优势，发挥关工委在培育和践行社会主义核心价值观中的重要作用，培育学生爱国情怀、社会责任、创新精神、实践能力。积极配合开展“我说社会主义核心价值观”等系列活动。继续开展校内社会主义核心价值观“优秀教育项目”案例评选活动，积极申报省教育厅关工委组织的社会主义核心价值观“精品教育项目”案例评选活动。

7. 积极配合、开展庆祝建党100周年系列活动，深入开展主题教育活动。贯彻落实教育部迎接建党100周年“百年行动”，开展内容丰富、形式多样的纪念活动，引导青年师生有效参与，受到教育；发挥“五老”优势积极配合开展党史学习教育，引导青年师生坚定理想信念。按照省教育厅关工委部署，继续开展“爱学习、爱劳动、爱祖国——老少共筑中国梦”系列教育实践活动；积极组织引导学生开展“庆祝中国共产党成立100周年主题教育”读书征文活动；继续开展“爱国、爱校、爱专业”主题教育活动。充分发挥老同志作用，利用新生入学教育，访谈老同志、参观校博物馆等各种形式讲好“苏大故事”、“学院故事”，

弘扬“爱国、爱校、爱专业”优良传统和艰苦奋斗精神；继续积极组织参与教育部关工委 2021 年“读懂中国”教育活动。

四、融入育人体系，加强并深化青年师生关爱工作

8. 聚力关爱服务。结合校、院（部）实际，动员各方力量，运用各种形式，坚持不懈为青年师生做好事办实事。以“谈心屋”、“爱心结对”等为载体，配合学校心理健康教育中心做好青年学生心理咨询和“困难学生”心理辅导；以提升学校发展型资助育人项目为载体，赋能贫困生成长成才，助力构建资助育人长效机制；以充分发挥老同志联系企业、校友的资源优势为载体，开拓毕业生实习和就业创业途径；以老教师联系班级，“助学有帮工”等为载体，助力学习困难学生学业提高工作。

9. 积极配合学生工作部（处）实施本科生“成长陪伴”计划，推进学习辅导中心建设，推进老少共话、关爱驿站建设，协助学生工作部（处）、团委开展第二课堂、社团活动，推进大学生科技创新、劳动教育实践活动。

积极配合教务部做好教学质量提升工作。以学风、教风和青年教师指导为重点，做好教学督导、学风督导，优化教风学风建设。

积极配合党委教师工作部，以“青蓝工程”、“老教授导师制”等为载体，组织老教授做好青年教师“传帮带”工作，助力青年教师健康成长。

积极配合党委组织部，充分发挥退休老党员作用，以“特邀

党建组织员”、“青马工程”等为载体，协助有关部门、学院（部）做好青年师生骨干培训、党员发展和指导支部建设等工作。

10. 认真落实“双菜单”制。学院（部）关工委普遍建立青年师生“需求菜单”和校内老同志“资源菜单”对接，并根据新形势、新情况更新充实，切实提高服务青年师生的针对性、实效性。

11. 推广有关学院（部）老同志参与社会、中小学培训辅导、志愿活动的经验，探索建立社区联系点、校外辅导站的方式和途径，积极参与社区教育创新发展。

五、进一步加强关工委自身建设，不断提高工作水平

12. 努力建设“四型”关工委。校、院（部）两级关工委要按照建设“学习型、服务型、调研型、创新型”关工委要求，精准找准工作定位，精心搞好顶层设计，精细做好日常工作，精准服务青年需求，创造精彩特色品牌，努力提高关工委自身工作团队优质化水平。加强调查研究，努力开展关工委理论实践研究，推进工作创新，着力打造关工委育人工作特色、亮点和品牌。积极申报省教育系统关工委 2021 年“工作创新奖”项目评选活动。根据优质化建设要求制定学院（部）关工委工作条例。

13. 进一步加强队伍建设，注重发挥“五老”作用。以“扩大规模、优化结构、提升能力、有效服务”为目标，积极探索让更多老同志参加关心下一代工作的新举措，不断强化核心层，提升骨干层，扩大参与层。着重抓好特邀党建组织员、讲师团、教

学督导、大学生成长导师四支队伍建设，做好《心系下一代——苏州大学“五老”风采录》编辑工作。

14. 加强工作平台建设，发挥委员单位助力作用，积极开展“一院一品（特）”创新实践。充分发挥委员单位和有关部门的作用，合理设置校级工作平台，学院（部）结合自身实际，搭建切实有效的工作平台，融入“三全育人”工作体系，并注重创特色、铸品牌。继续开展“一院一品（特）”工作品牌（特色）项目评审表彰活动。

15. 认真研究探索互联网、新媒体条件下提升关工委工作水平课题，推动“互联网+关工委”建设，做好校关工委网站和学院（部）网站关工委栏目的日常维护管理工作，认真做好档案管理、统计工作和宣传报道工作，扩大关工委工作的影响力和知名度。

抄送：各学院（部）、行政部门、直属单位，工会、团委。

苏州大学党委办公室

2021年3月8日印发
